

Potenziale der Personal- psychologie

**Einfluss personaldiagnostischer Maßnahmen
auf den Berufs- und Unternehmenserfolg**

herausgegeben von

Petra Gelleri und Carolin Winter

UNIVERSITÄT
LIECHTENSTEIN

Bibliothek



GÖTTINGEN-BERN WIEN PARIS OXFORD PRAG TORONTO
CAMBRIDGE, MA-AMSTERDAM KOPENHAGEN STOCKHOLM

Inhalt

Vorwort der Herausgeber.....	1
<i>Petra Gelleri & Carolin Winter</i>	

Ein Rückblick als Vorwort.....	3
<i>Hermann Brandstätter</i>	

Teil I: Personalpsychologie und Unternehmenserfolg

Eignungsdiagnostik im Dienste der Berufsberatung oder der Personalauswahl? Eine Analyse der zwischen 1949 und 2009 veröffentlichten deutschsprachigen Forschungsarbeiten.....	9
<i>Benedikt Hell & Katja Päßler</i>	

Die soziale Verantwortung der Unternehmen bei der Personalauswahl.....	21
<i>Markus-Oliver Schwaab</i>	

Jung und Alt in einem Team? Altersgemischte Teamarbeit erfordert Wert- schätzung von Altersdiversität.....	35
<i>Jürgen Wegge, Klaus-Helmut Schmidt, Susanne Liebermann & Daan van Knippenberg</i>	

Relativität von Veränderungen in und von Organisationen - oder: „Warum haben wir nichts erreicht, wo wir doch alles verändert haben?“.....	47
<i>Andreas Guldin</i>	

Die Messung des finanziellen Nutzens in der Personalauswahl.....	59
<i>Wayne F. Cascio & Robert H. Reynolds</i>	

Förderung der wissenschaftlich fundierten Personaldiagnostik in der Praxis.....	71
<i>Uwe P. Kanning</i>	

Teil II: Verfahren und Konstrukte der Personalauswahl

Zur zweifelhaften Validität und Nützlichkeit von Anforderungsanalysen für die Interpretation eignungsdiagnostischer Daten.....	83
<i>Martin Kersting & Matthias Birk</i>	

Personalauswahl im Kontext organisationalen Wandels: Eine interdisziplinäre Betrachtung.....	97
<i>Adrienne B. Schmidtborn & Patrick Mussei</i>	

Intelligenz, Persönlichkeit und Selbstdarstellung: Aktuelle Perspektiven der Personalpsychologie.....	113
<i>Gerhard Blickle</i>	

Soziale Wahrnehmungsfähigkeit in der Personal- und Managementdiagnostik	121
<i>Martin Kleinmann, Klaus G. Melchers & Cornelius J. König</i>	
Die Bedeutung von Neugier für den beruflichen Erfolg	139
<i>Patrick Mussei</i>	
Prozessbasierte Messung von Kreativität	153
<i>Julia Winzen</i>	
Kreativität im beruflichen Kontext	165
<i>Petra Gelleri, István Garda & Carolin Winter</i>	
Auswahl von Auszubildenden am Beispiel zweier eignungs- diagnostischer Verfahren	177
<i>Yvonne Görlich</i>	
Entwicklung und Evaluation eines kompakten berufsbezogenen Persönlichkeitsinventars	189
<i>Rüdiger Hossiep & Claudia Krüger</i>	
Können die Big Five mit dem Impliziten Assoziationstest gemessen werden?	203
<i>Maik Spengler</i>	
Struktur und Formen von Facetten der Leistungsmotivation in verschiedenen Ländern: Wechselwirkungen von Theorie und Messung	215
<i>George C. Thornton III & Konstantin P. Cigularov</i>	
Das rumänische Leistungsmotivationsinventar und eine Vergleichsuntersuchung aus Rumänien, der Schweiz und Großbritannien	239
<i>Liliana Miclaus</i>	
Die Qualität von Assessment Centern im deutschsprachigen Raum: Stabil mit Hoffnung zur Besserung	249
<i>Stefan Höft & Christof Obermann</i>	
Entwicklung eines generalisierbaren Situational Judgment Inventars für Management-Positionen der ersten Ebene	269
<i>Neal Schmitt, Nikos Dimotakis & Abigail Billington</i>	
Verhandeln, Persönlichkeit und ihre-Messung in Situational Judgment Tests	281
<i>Marco Behrmann</i>	
Teil III: Leistungsbeurteilung und Kommunikation	
Die soziale Validität am Beispiel der systematischen Personalbeurteilung	297
<i>Lutz von Rosenstiel & Ralph Woschee</i>	
Selbstbeurteilung ^{1.**}	315
<i>Klaus Moser & Heike Meidemeier</i>	

Feedback-Suchverhalten in Arbeitsgruppen.....	333
<i>James L. Farr, Johanna E. Johnson, Nataliya Baytalskaya & Hock-Peng Sin</i>	
Führungskraft-Mitarbeiter-Kommunikation - Eine neue Perspektive in der Managementdiagnostik.....	353
<i>Peter Muck</i>	
Entwicklung und Qualitätssicherung von Potenzialanalysen, Leistungsbeurteilungssystemen und Feedbackinstrumenten in einer kreditwirtschaftlichen Organisation.....	371
<i>Karlheinz Becker & Andreas Diemand</i>	
Career Assessment zur Unterstützung neuerer beruflicher Laufbahnentwicklungen.....	387
<i>Rosina Gasteiger</i>	