

Reinhard Mohn

In Zusammenarbeit mit  
Andrea Stoll

# Von der Welt lernen

Erfolg durch Menschlichkeit  
und Freiheit

,fim m UNIVERSITÄT  
^r,ÄÄ M I L I C H T E N S T E I N  
Bibliothek

C. Bertelsmann

# Inhaltsübersicht

## **Familiäre Herkunft und persönliche Lehrjahre**

Zu diesem Buch .....	n
Protestantische Traditionen und der Wunsch nach innerer Freiheit .....	13
Eine Jugend in Nationalsozialismus und Weltkrieg .....	22
Die Kriegsgefangenschaft als Chance. ....	30
Die Mitarbeiter von Bertelsmann erwarteten, dass ich die Führung übernahm. ....	33
Persönliche Lehrjahre und erste Schritte hin <i>zu</i> einer neuen Unternehmenskultur. ....	37
Die »Königsidee« und die Nöte des Wirtschaftswunders. ....	41

## **Erfahrungen eines Unternehmers**

Bausteine einer Unternehmenskultur .....	49
Von der Welt lernen. ....	55
Gewährleistung der Führungsqualität .....	63

Eine Frage der Persönlichkeit . . . . .	69
Motivation und Identifikation in einem Großunternehmen. . . . .	74
Demokratie und Marktwirtschaft brauchen den Wettbewerb. . . . .	78
Ohne Freiheit kein Fortschritt . . . . .	85
Die Bedeutung der geistigen Orientierung für Staat und Gesellschaft . . . . .	91
Das politische Fundament der Zukunft: heißt Menschlichkeit und Gerechtigkeit . . . . .	97

## **Der Weg in die Zukunft**

Persönliche Entscheidungen und unternehmerische Weichenstellungen. . . . .	103
Der Dialog der Kulturen ist unverzichtbar für ein globales Miteinander. . . . .	109
Demokratie und Führung bedürfen der Fortschreibung . . . . .	115
Erfahrungen mit der Unternehmenskultur . . . . .	121
Die Bedeutung der Demokratie für eine Kooperation der Kulturen. . . . .	127
Ohne geistige Orientierung kein Fortschritt.....	133
In Unternehmenskultur und Demokratie liegen die Hoffnungen für die Zukunft: . . . . .	138

Faksimile: Hausaufsatz des Schülers	
Reinhard Mohn 1938 ••	144
Die Geschichte des Hauses Bertelsmann	
im Überblick	175
Anmerkungen	187
Personenregister	191