

Hans Ueli Schürer

Arbeit und Recht

UNIVERSITÄT
LIECHTENSTEIN

Bibliothek

VERLAGISKV

Inhaltsverzeichnis

1	Rechtsgrundlagen im Arbeitsrecht	19
1.1	Gesetz	20
1.1.1	Obligationenrecht	20
1.1.2	Arbeitsgesetz	21
1.1.3	Datenschutzgesetz (DSG)	23
1.1.4	Urheberrechtsgesetz	29
1.1.5	Mitwirkungsgesetz	30
1.2	Vertrag	33
1.2.1	Gesamtarbeitsvertrag (GAV)	33
1.2.2	Normalarbeitsvertrag	38
1.3	Betriebsrecht	38
1.4	Hierarchie der Rechtsquellen	38
1.5	Das öffentlichrechtliche Dienstverhältnis	42
1.6	Internationale Personalarbeit	44
1.6.1	Personenfreizügigkeit mit der EU	44
1.6.2	Flankierende Massnahmen zum freien Personenverkehr	48

Inhaltsverzeichnis

1.6.3	Europäischer Betriebsrat	49
1.6.4	Aufenthalts- und Arbeitsbewilligungen für Ausländer aus Drittstaaten	50
	Begriff und Entstehung des Arbeitsvertrags	54
2.1	Merkmale des Arbeitsvertrags	54
2.2	Besondere Arbeitsformen	56
2.2.1	Teilzeitarbeit	57
2.2.2	Aushilfsarbeit	60
2.2.3	Temporärarbeit"	61
2.3	Zustandekommen des Arbeitsvertrags	61
2.3.1	Bewerbung und Vorstellung	61
2.3.2	Vertragsabschluss	69
2.4	Übergang des Arbeitsverhältnisses	73
	Pflichten des Arbeitnehmers	76
3.1	Arbeitspflicht	77
3.1.1	Persönliche Ausführung der Arbeit	77
3.1.2	Inhalt der Arbeitspflicht	77
3.2	Treuepflicht	79
	Pflichten des Arbeitgebers	83
4.1	Lohnzahlungspflicht	84.
4.1.1	Lohnhöhe	84
4.1.2	Lohnarten	87
4.1.3	Lohnzulagen	87

4.1.4	Zeitpunkt und Ort der Lohnzahlung	94
4.1.5	Schutzvorschriften zur Lohnsicherung	94
4.1.6	Auslagenersatz und Ausbildungskosten	96
4.2	Fürsorgepflicht	98
	Lohnanspruch bei Verhinderung an der Arbeitsleistung	102
5.1	Verhinderung mangels Arbeitszuteilung	102
5.2	Unverschuldete Verhinderung des Arbeitnehmers	104
5.2.1	Krankheit, Unfall, Schwangerschaft, Militärdienst und weitere Gründe	104
5.2.2	Voraussetzungen für den Lohnanspruch	105
5.2.3	Dauer des Lohnanspruchs	108
5.2.4	Abweichende Abreden und Versicherungsleistungen	113
	Arbeitszeit, Überzeit, Freizeit	116
6.1	Arbeits- und Ruhezeitvorschriften des Arbeitsgesetzes	117
6.1.1	Begriff der Arbeitszeit und des Bereitschaftsdienstes	117
6.1.2	Wöchentliche Höchstarbeitszeit	118
6.1.3	Tages- und Abendarbeit	118
6.1.4	Pausen und Ruhezeiten	119
6.1.5	Nachtarbeit	119
6.1.6	Sonntagsarbeit und Feiertage	121
6.1.7	Wöchentlicher freier Halbttag	122

6.2	Flexible Arbeitszeitformen	122
6.3	Überstunden- und Überzeitarbeit	125
6.4	Freizeit für familiäre Ereignisse und Kurzabsenzen	129
	Ferien	132
7.1	Feriendauer	132
7.2	Kürzung des Ferienanspruchs bei Arbeitsverhinderungen	134
7.3	Zeitpunkt des Ferienbezuges und Verjährung	136
7.4	Ferienlohn und finanzielle Abgeltung des Ferienanspruchs	138
8	Haftung im Arbeitsverhältnis	141
8.1	Haftpflicht des Arbeitnehmers	141
8.2	Privatrechtliche Haftpflicht des Arbeitgebers gegenüber dem Arbeitnehmer	147
	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	148
9.1	Ordentliche Kündigung	149
9.1.1	Zur Notwendigkeit eines Kündigungsgrundes	151
9.1.2	Kündigungsfristen	153
9.1.3	Zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses vor Stellenantritt	156
9.1.4	Zur Berechnung der Dauer des Arbeitsverhältnisses	157
9.1.5	Zur Rechtzeitigkeit der Kündigungszustellung	159
9.1.6	Das gekündigte Arbeitsverhältnis	160

9.2	Kündigungsschutz	161
9.2.1	Missbräuchliche Kündigung	161
9.2.2	Sperrfristen bei Krankheit, Schwangerschaft und weiteren Härtefällen	167
9.2.3	Auslösung der Sperrfrist mit Lohnanspruch und Verzicht	171
9.2.4	Vertragliche Vereinbarungen	174
9.2.5	Kündigungsschutz und Lohnfortzahlungspflicht	174
<hr/>		
9.3	Fristlose Kündigung	175
9.3.1	Der wichtige Grund als Voraussetzung	175
9.3.2	Fristlos entlassen - was tun?	180
9.3.3	Folgen der fristlosen Kündigung	181
<hr/>		
9.4	Massenentlassung und Sozialplan	184
9.4.1	Massenentlassung	185
9.4.2	Sozialplan	188
<hr/>		
10	Folgen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	190
<hr/>		
10.1	Fälligkeit der Forderungen	190
<hr/>		
10.2	Rückgabepflichten	191
<hr/>		
10.3	Abgangsschädigung	191
<hr/>		
11	Arbeitszeugnis und Referenzauskunft	194
<hr/>		
11.1	Inhalt des Arbeitszeugnisses	195
<hr/>		
11.2	Haftung für falsches Zeugnis	201
<hr/>		
11.3	Zeitpunkt des Anspruchs auf ein Arbeitszeugnis	202

11.4	Erteilen und Einholen von Referenzauskünften	203
11.5	Zeugnismuster	205
12	Konkurrenzverbot	211
12.1	Voraussetzungen des Konkurrenzverbotes	212
12.2	Die konkurrenzierende Tätigkeit	214
12.3	Beschränkungen des Konkurrenzverbotes	214
12.4	Folgen der Übertretung des Konkurrenzverbotes	216
12.5	Wegfall des Konkurrenzverbotes	217
12.6	Merkmale und Muster eines Konkurrenzverbotes	218
13	Ungültiger Verzicht auf zwingende Ansprüche und Verjährung	220
14	Die Frau im Arbeitsrecht	222
14.1	Schwangerschaft und Mutterschaft	222
	14.1.1 Beschäftigung	223
	14.1.2 Lohnfortzahlung	224
	14.1.3 Kündigungsschutz	225
	14.1.4 Ferienkürzung	226
14.2	Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit	227
14.3	Gleichstellungsgesetz (GIG)	230
14.4	Mutterschaftsversicherung	232
15	Lehrlinge	235

16	Handelsreisende	240
17	Altersvorsorge	245
17.1	1. Säule: Staatliche Altersvorsorge (AHV)	245
	17.1.1 Versicherte Personen	246
	17.1.2 Beitragspflicht	246
	17.1.3 Versicherungsleistungen	247
	17.1.4 Vorgehen zur Geltendmachung des Rentenanspruchs	249
17.2	2. Säule: Berufliche Personalvorsorge (BVG)	249
	17.2.1 Versicherter Personenkreis und koordinierter Lohn	250
	17.2.2 Versicherungsleistungen	251
	17.2.3 Rente oder Kapitalauszahlung	258
	17.2.4 Finanzierung, Verwaltung, Kontrolle	259
	17.2.5 Steuerrechtliche Aspekte	260
	17.2.6 Beschwerdeverfahren	260
17.3	3. Säule: Private Altersvorsorge	261
18	Arbeitslosenversicherung	263
18.1	Geltendmachung der Arbeitslosenentschädigung	263
	18.1.1 Voraussetzungen für den Anspruch	264
	18.1.2 Höhe und Dauer des Anspruchs	268
18.2	Kurzarbeitsentschädigung	270
18.3	Schlechtwetterentschädigung	272

- 18.4 Entschädigung bei Zahlungsunfähigkeit des Arbeitgebers (Insolvenzenschädigung)
- 18.5 Arbeitsrechtliche Fragen bei Kurzarbeit
- 18.6 Merkmale für die Geltendmachung von Entschädigungsansprüchen

19 Gerichtliche Durchsetzung arbeitsrechtlicher Ansprüche

20 Anhang

Literaturhinweise zum Arbeitsrecht

Auszug aus dem Arbeitsvertragsrecht im Zehnten Titel des Obligationenrechts

Bundesgesetz über die Gleichstellung von Frau und Mann (Gleichstellungsgesetz)

Auskunfts- und Beratungsstellen

Musteranstellungsvertrag: Anstellungsvertrag für Büro- und Verkaufspersonal

Arbeitszeit- und Lohnregelung für Arbeitnehmende mit garantierter Jahresarbeitszeit

Arbeitszeit- und Lohnregelung für Arbeitnehmende ohne garantierte Jahresarbeitszeit

Stichwortregister