

Marco Furtner • Urs Baldegger

Self-Leadership und Führung

Theorien, Modelle und praktische
Umsetzung

«J Springer Gabler

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
1 Einleitung	11
2 Führungseigenschaften und -motive	17
2.1 Persönlichkeit.....	17
2.1.1 Persönlichkeit und Motive.....	17
2.1.2 Die Big Five Persönlichkeitseigenschaften.....	18
2.1.2.1 Extraversion.....	20
2.1.2.2 Verträglichkeit.....	20
2.1.2.3 Gewissenhaftigkeit.....	21
2.1.2.4 Neurotizismus / Emotionale Stabilität.....	21
2.1.2.5 Offenheit für Erfahrungen.....	21
2.1.3 Persönlichkeit und arbeitsbezogene Kriterien.....	22
2.1.4 Persönlichkeit und Leadership.....	24
2.1.5 Narzissmus, Machiavellismus und Leadership.....	26
2.1.6 Messung „heller“ und „dunkler“ Persönlichkeit.....	31
2.2 Motive.....	32
2.2.1 Machtmotiv.....	34
2.2.1.1 Machtquellen.....	35
2.2.1.2 Entwicklungsstadien der Machtorientierung.....	37
2.2.2 Leistungsmotiv.....	38
2.2.3 Anschlussmotiv.....	41
2.2.4 Motive in der Führungs- und Entrepreneurship-Forschung.....	42
2.2.5 Motivmessung.....	45
2.3 Persönlichkeit, Motive und Entrepreneurship.....	46
2.4 Unternehmer und Unternehmensentwicklung.....	49
2.5 Zusammenfassung und Reflexion.....	55
2.6 Diskussionsfragen.....	58
3 Self-Leadership	59
3.1 Self-Leadership-Strategiedimensionen.....	63
3.1.1 Verhaltensfokussierte Strategien.....	63
3.1.2 Natürliche Belohnungsstrategien.....	69
3.1.3 Konstruktive Gedankenmusterstrategien.....	71
3.2 Self-Leadership-Basistheorien.....	74
3.2.1 Selbstregulationstheorie.....	74
3.2.2 Selbstbestimmungstheorie.....	77
3.2.3 Sozial-kognitive Theorie.....	81
3.2.3.1 Selbstbeobachtung.....	81
3.2.3.2 Selbstbeurteilungsprozess.....	82
3.2.3.3 Selbstreaktion.....	83

3.3	Aktueller Forschungsstand.....	85
3.3.1	Self-Leadership und Persönlichkeit.....	85
3.3.2	Self-Leadership und die dunkle Triade.....	86
3.3.3	Self-Leadership, Leistung, Kreativität und Innovation.....	87
3.3.4	Self-Leadership und emotionale Intelligenz.....	88
3.3.5	Self-Leadership im interkulturellen Kontext.....	89
3.3.6	Messung von Self-Leadership.....	90
3.3.7	Self-Leadership-Training und Entwicklung.....	92
3.4	Zusammenfassung und Reflexion.....	95
3.5	Diskussionsfragen.....	97
4	Führungsmotivation.....	99
4.1	Führungsmotivation und Selbstregulation.....	102
4.2	Führungsmotivation, intrinsische Motivation und Flow.....	111
4.3	Führungsmotivation und Selbstwirksamkeit.....	122
4.4	Zusammenfassung und Reflexion.....	124
4.5	Diskussionsfragen.....	125
5	Fallstudie OPTRON: Gerhard Ospelt (Teil A).....	127
6	Füll Range Leadership.....	131
6.1	Transformationale Führung.....	136
6.1.1	Idealisierter Einfluss (verhaltensbezogen).....	139
6.1.2	Idealisierter Einfluss (attributioniert).....	141
6.1.3	Inspirierende Motivation.....	142
6.1.4	Intellektuelle Stimulierung.....	147
6.1.5	Individuelle Berücksichtigung.....	148
6.1.6	Transformationale und charismatische Führung.....	150
6.2	Transaktionale Führung.....	156
6.2.1	Contingent Reward.....	157
6.2.2	Aktives Management by Exception.....	159
6.2.3	Passives Management by Exception.....	160
6.2.4	Zielorientierte Führung und Management by Objectives (MbO).....	162
6.2.4.1	Zielorientierte Führung.....	162
6.2.4.2	Zielbindung und Führungsverhalten.....	162
6.2.4.3	Zielabweichungen und Lernen.....	163
6.2.4.4	Management by Objectives (MbO).....	164
6.2.4.5	MbO als transaktionales Führungssystem.....	165
6.3	Laissez-faire-Führung.....	165
6.4	Führungssubstitution.....	169
6.5	Aktueller Forschungsstand.....	171
6.5.1	Füll Range Leadership, Leistung und Erfolgskriterien.....	171
6.5.2	Füll Range Leadership, Stress, Burnout und Wohlbefinden.....	174
6.5.3	Füll Range Leadership, Kreativität und Innovation.....	175

Inhaltsverzeichnis

6.5.4	Füll Range Leadership und emotionale Intelligenz.....	177
6.6	Messung von Füll Range Leadership.....	178
6.7	Füll Range Leadership-Training und Entwicklung.....	180
6.7.1	Ist Führung angeboren oder entwicklungsfähig?.....	180
6.7.2	Füll Range Leadership-Entwicklung.....	182
6.8	Zusammenfassung und Reflexion.....	185
6.9	Diskussionsfragen.....	188
7	Fallstudie OPTRON (Teil B und C).....	189
7.1	OPTRON - eine Erfolgsgeschichte.....	189
7.2	Wachstumsschmerzen bei OPTRON.....	190
8	Superleadership und Empowering Leadership.....	193
8.1	Die Superleadership-Konzeption.....	193
8.2	Self-Leadership und Leadership.....	203
8.3	Shared Leadership.....	207
8.4	Aktueller Forschungsstand.....	210
8.5	Messung von Superleadership und Empowering Leadership.....	214
8.6	Superleadership-Entwicklung.....	217
8.7	Transformationales Superleadership.....	220
8.8	Transformationales Superleadership in der Organisationsentwicklung.....	228
8.8.1	Organisationale Rahmenbedingungen.....	229
8.8.2	Entwicklung eines transformationalen Superleaders.....	230
8.9	Zusammenfassung und Reflexion.....	235
8.10	Diskussionsfragen.....	238
9	Fallstudie OPTRON: Learn to Lead (Teil D).....	239
	Literaturverzeichnis.....	241
	Stichwortverzeichnis.....	271