

Benedikt Weibel

Mir nach!

Erfolgreich führen
vom heiligen Benedikt
bis Steve Jobs

Verlag Neue Zürcher Zeitung

Inhaltsverzeichnis

Eine faszinierende Reise 9

Teil 1

Vom Abt bis zum CEO 11

1 Führung in der Kirche 13

i. i Die *Benediktines-Regel* 13

1.2 Die Jesuiten 18

1.3 Calvin 22

1.4 Besonderheiten der Führung in der Kirche 26

2 Führung in der Armee 28

2.1 Die Preussen 28

2.2 Napoleon 36

2.3 Die US Army 42

2.4 Besonderheiten der Führung in der Armee 46

3 Führung an den Höfen 52

3.1 Machiavelli 52

3.2 LudwigXIV. 55

3.3 Haile Selassie: der König der Könige 59

3.4 Höfisches in der heutigen Zeit 61

3.5 Besonderheiten der Führung am Hof 64

- 4 Führung in Extremsituationen 68 ^
 - 4.1 Magellan 68
 - 4.2 Carl Weyprecht 72
 - 4.3 Das Rennen um den Südpol 75 *
 - 4.4 Ernest Shackleton 80
 - 4.5 Fussballtrainer 83
 - 4.6 Besonderheiten der Führung in Extremsituationen 87

- 5 Führung in der Revolution 91
 - 5.1 Robespierre 91
 - 5.2 Lenin 96
 - 5.3 Buenaventura Durruti 100
 - 5.4 Besonderheiten der Führung in der Revolution 106

- 6 Führung in der Wirtschaft 109
 - 6.1 Frederick W. Taylor 109
 - 6.2 Henry Ford 115
 - 6.3 Lee Iacocca 123
 - 6.4 Jack Welch 130
 - 6.5 Toyota 139
 - 6.6 Steve Jobs 148
 - 6.7 Besonderheiten der Führung in der Wirtschaft 157

- 7 Frauen führen 164
 - 7.1 Maria Theresia 164
 - 7.2 Frauen in Politik und Wirtschaft 171
 - 7.3 Besonderheiten der Führung durch Frauen 176

Teil 2

Die grossen Themen der Führung 181

- 1 Macht 183
- 2 Autorität 187
- 3 Hierarchie 191
- 4 Menschenbild 195
- 5 Verantwortung 197
- 6 Moral, Ethik, Tugend, Werte 199
- 7 Gestaltung und Umsetzung 203
- 8 Glaubwürdigkeit und Vertrauen 204
- 9 Disziplin 206
- 10 Loyalität 209
- 11 Kritik und Widerspruch 212
- 12 Motivation 214
- 13 Antizipieren 220
- 14 Kultur 222
- 15 Das oberste Führungsteam 225
- 16 Entscheiden 227
- 17 Lernen 229
- 18 Komplexität reduzieren 231
- 19 Kommunizieren 234
- 20 Typen von Führungssituationen 237
- 21 Handwerk oder Kunst? 240

Teil 3

Das Muster für erfolgreiche Führung 243

1 Glaubwürdigkeit als Basis 246

2 Die sieben Schlüsselfaktoren 249

2.1 Sachverstand 249

2.2 Leidenschaft 251

2.3 «Alpha-Gen» 253

2.4 Tatkraft 254

2.5 Einfachheit 256

2.6 Team-Building 258

2.7 Beharrlichkeit 260

Anhang

Anmerkungen 263

Literaturverzeichnis 301

Personen- und Sachregister 306