

Werner Vogelauer (Hrsg.)

# Coaching-Praxis

Das Trigon-Modell:  
Konzept und Methoden

# Inhaltsverzeichnis

## Vorwort

<b> Ganzheitliches und ressourcenorientiertes Coaching -  Das Trigon-Coaching-Modell in Theorie und Praxis</b>	<b>01</b>
<i>Werner Vogelauer</i>	9
<b> Der optimale Coaching-Prozess: Die fünf Phasen des Trigon-Ansatzes</b>	<b>° 02</b>
<i>Werner Vogelauer</i>	26
<b> Der Coachee und seine Persönlichkeit - ganzheitliche Aspekte der Coaching-Arbeit</b>	<b>° 03</b>
<i>Effriede Biehal-Heimburger</i>	39
<b> Der Coach - Haltung, Rolle und Abgrenzungen</b>	<b>° 04</b>
<i>Erika Bergner und Werner Vogelauer</i>	56
<b> Ziel- und Vertragsarbeit im Coaching</b>	<b>° 05</b>
<i>Werner Vogelauer</i>	74
<b> Problemlösung, Entscheidungsfindung und Urteilsbildung im Coaching</b>	<b>° 06</b>
<i>Werner A. Leeb und Werner Vogelauer</i>	86
<b> Die entwicklungsorientierte Perspektive</b>	<b>° 07</b>
<i>Werner Vogelauer</i>	112

<b>08</b>	<b>Transfer und Evaluation</b> <i>Harriet Kretschmar und Werner Vogelauer</i>	123
<b>09 °</b>	<b>Executive Coaching: Was ist das?</b> <i>Nusret Kileräoglu und Werner A. Ieß</i>	139
<b>10 °</b>	<b>Was macht einen professionellen Coach aus?</b> Werner <b>Vogelauer</b>	<b>149</b>
<b>11 °</b>	<b>Ergebnisse der sechsten Coaching-Befragung 2012</b> Werner Vogelauer	159