

Heinz Schuler, Klaus Moser

Lehrbuch Organisations- psychologie

5., vollständig überarbeitete Auflage

Verlag Hans Huber

Inhalt

Vorwort zur fünften Auflage	7
1. Einleitung	9
<i>Heinz Schuler und Klaus Moser</i>	
A Individuum	19
2. Persönliche Verhaltens- und Leistungsbedingungen	21
<i>Hermann Brandstätter und Heinz Schuler</i>	
3. Personalmarketing und Personalauswahl	55
<i>Stefan Höft und Heinz Schuler</i>	
4. Personalentwicklung Training und Transfer	127
<i>Günter W. Maier, Sonja Sobiraj, Barbara Steinmann und Annika Nübold</i>	
5. Leistungsbeurteilung	177
<i>Klaus Moser und Heinz Schuler</i>	
B Interaktion	217
6. Teamarbeit: Wirkmechanismen und Rahmenbedingungen	219
<i>Guido Hertel und Joachim Hüffmeier</i>	
7. Gruppenorientierte Interventionstechniken	263
<i>Conny Herbert Antoni</i>	
8. Führung	315
<i>Jürgen Wegge und Lutz von Rosenstiel</i>	
9. Personalentwicklung II: Karrieremanagement, Training und Beratung	369
<i>Andreas Wihler, Marc Solga und Gerhard Blickle</i>	

C Organisation	407
10. Organisationsdiagnose <i>Jörg Felfe</i>	409
11. Organisationsentwicklung <i>Simone Kauffeld und Katharina Ebner</i>	457
12. Gesundheit und Sicherheit <i>Eva Bamberg und Henning Staar</i>	509
D Arbeit	557
13. Bedeutung und Wirkung von Arbeit <i>Norbert K. Semmer und Laurenz L. Meier</i>	559
14. Analyse und Bewertung von Arbeitssystemen und Arbeitstätigkeiten <i>Heinz Schupbach</i>	605
15. Arbeitsgestaltung <i>Jürgen Wegge, Johannes Wendsche und Stefan Diestel</i>	643
E Rahmenbedingungen	697
16. Planung und Evaluation organisationspsychologischer Interventionen <i>Klaus Moser, Karsten Paul, Roman Soucek und Hans-Georg Wolff</i>	699
17. Ethik und kontraproduktive Prozesse in Organisationen <i>Gerhard Blickle und Friedemann W. Nerdinger</i>	757
Personenregister	787
Sachregister	813
Autorinnen und Autoren dieses Buches	833
	\