

Schweizer HR-Barometer

Herausgegeben von
Gudela Grote
Bruno Staffelbach

Schweizer HR-Barometer 2011 Unsicherheit und Vertrauen

Autoren
Alexandra Arnold
Cécile Tschopp
Anja Feierabend
Mareike Haase
Gudela Grote
Bruno Staffelbach

Inhalt

7	Executive Summary
11	Prolog
13	Vorwort
15	1. Einleitung
25	2. Unsicherheit und Vertrauen
29	2.1 Unsicherheit
45	2.2 Vertrauen
53	2.3 Zusammenhang zwischen Unsicherheit, Arbeitsbeziehungen, Arbeitseinstellungen und Arbeitsverhalten
63	3. Trends
65	3.1 Karriereorientierungen
81	3.2 Human Resource Management
95	3.3 Psychologischer Vertrag
105	3.4 Arbeitseinstellungen und Arbeitsverhalten
125	4. Schlussfolgerungen
131	Die Autoren
131	Weiterführende Literatur
	Anhang
135	1. Beschreibung der Stichprobe
137	2. Beschreibung aller verwendeten Variablen
142	3. Korrelationen
148	Bisher erschienene Jahrbücher