

---

Corinna von Au  
(Hrsg.)

# Eigenschaften und Kompetenzen von Führungspersönlichkeiten

Achtsamkeit, Selbstreflexion, Soft Skills  
und Kompetenzsysteme

---

# Inhaltsverzeichnis

<b>Achtsamkeit als grundlegende Führungskompetenz</b> .....	1
Corinna von Au und Ariane Seidel	
<b>Führen mit Coaching-Kompetenz</b> .....	27
Karin von Schumann und Tamaris Böttcher	
<b>Der Dreiklang der Führungskompetenz: Wahrnehmen – Entscheiden – Handeln</b> .....	49
Christian Gansch	
<b>Führen in und mit Emotionen</b> .....	65
Miriam Landes und Eberhard Steiner	
<b>Wertschätzende Führung durch Beziehungsgestaltung mit „Landkarten“ aus der Transaktionsanalyse</b> .....	91
Henning Schulze und Klaus Sejkora	
<b>Professionelle Kommunikation und Feedback im heterogenen Führungsalltag</b> .....	117
Cornelia Schödlbauer	
<b>Führungspersönlichkeit als Vorbild und Multiplikator für Fehlermanagement und Vertrauenskultur</b> .....	137
Teresa Keller	
<b>Führung aus der Kraft der Liebe: Eine neue Haltung etabliert Inspiration und Wertschätzung in der Führung</b> .....	157
Barbara Fromm	
<b>Führen mit Humor</b> .....	177
Gerhard Schwarz	

<b>Kompetenzmanagement als strategisches Führungsinstrument im Zeitalter von Organisation 2.0</b> .....	197
Kai Reinhardt	
<b>Die Konzeption und erfolgreiche Verankerung eines organisationsspezifischen Kompetenzmodells am Beispiel der KfW</b> .....	221
Aischa Astou Saw und Stephan Heyne	